SEMI STAAL A/S
Vaske- og logistiksystemer til Hospitaler, medicinal- og fødevareindustrien

SEMI STAAL A/S

ESG RAPPORT

Sustainable Development Goals

2024

Når kvalitet forpligter

I Semi Staal bygger vi systemer, der holder. Bogstaveligt talt. Nogle af vores maskiner har stået i drift hos kunderne mere end 20 år – og gør det stadig. Det forpligter.
For når vores løsninger bliver en del af kundens hverdag i årtier, forpligter det os til mere end driftssikkerhed. Det forpligter os til at udvikle os. Til at tænke fremad. Til at tage ansvar – for kvaliteten, for relationen og for den påvirkning, vi har på både mennesker og miljø.

I mere end 50 år har vi udviklet løsninger, der bidrager til en mere effektiv, sikker og ansvarlig drift i nogle af samfundets mest vitale sektorer: hospitaler, fødevareproduktion og pharma. Vores systemer bryder smittekæder og fjerner bakterier. Rengøringen sker mekanisk og fungerer med miljøvenlige sæber. Men vores løsninger er mere end det.
Når vores løsninger bliver en del af kundens hverdag, falder vandforbruget markant. Energien bruges klogere. Den manuelle håndtering reduceres – og med den også belastningen på medarbejderne. Det betyder, at vores kunder ikke blot får en effektiv løsning.
Netop derfor ligger arbejdet med ESG os særligt på sinde. For når vores løsninger har direkte indflydelse på vores kunders klimaaftryk og arbejdsmiljø, har vi et ansvar for selv at gå forrest.

Det er ikke nok, at vores produkter understøtter en grøn omstilling – vores virksomhed skal også gøre det.
Med denne første ESG-opgørelse sætter vi ord på det arbejde, vi allerede er i gang med:
Vi dokumenterer vores udgangspunkt. Vi skitserer vores ambitioner. Og vi tager næste skridt mod at integrere miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige hensyn i hele vores forretning – fra strategi til hverdagsbeslutning.

Vi ved, at bæredygtighed ikke løses med én teknologi eller én rapport. Men vi tror på, at gennemtænkte løsninger, gennemsigtige mål og et ærligt engagement kan gøre en forskel – både for vores kunder og for det samfund, vi er en del af.
Tak til alle, der har bidraget til arbejdet bag denne rapport. Vi glæder os til at fortsætte udviklingen – og til at tage ansvar sammen.

God Læselyst!

Jeanette Thielfoldt, CEO

FLEKSIBLE, HOLDBARE OG ANSVARLIGE LØSNINGER

SEMI STAAL blev grundlagt i 1972. Dengang var Danmark vores primære marked, hvor vi fortrinsvis arbejdede inden for fødevareområdet med at udvikle vaskesystemer til returemballage såsom kasser, paller, vogne, kar, stativer etc. I dag leverer vi til hele verden og har udvidet vores forretningsområder til også at omfatte hospitalssektoren og den farmaceutiske industri.

I 2013 blev virksomheden overdraget til tredje generation af familien, og det er stadig med den samme målsætning om at producere enkle løsninger, der gør det nemt for vores kunder at styrke fødevaresikkerheden, forbedre hygiejnen, afbryde smitteveje og samtidig få bedre arbejdsmiljøer. Vi har ekspertisen til at sikrer dig den optimale løsning i forhold til behov, kvalitet og miljø. I oktober 2021 fik vi investorer med fra Brygge partners med i vores ejerkreds.

Siden vi i 2012 indgik i et samarbejde med SonoSteam, en division af Force Technology, har vi integreret SonoSteam desinfektionsteknologi i vores løsninger til rengøring og desinfektion af senge og madrasser. Ved desinfektion af kontaktflader som hospitalsmadrasser og plastkasser har teknologien dokumenteret en signifikant reduktion af mikroorganismer på få sekunder. SonoSteam desinfektion udføres med damp og ultralyd – hurtigt og sikkert.

Siden 2024 har vi desuden indgået et partnerskab med Natdis, en dansk specialist inden for UVC-desinfektion. Samarbejdet er et vigtigt led i vores ambition om at støtte vores kunder i den grønne omstilling og tilbyde løsninger med minimal brug af kemi og vand. UVC-teknologien anvender ultraviolet lys til at inaktivere mikroorganismer på overflader og i luft – hurtigt, effektivt og uden brug af skadelige stoffer. Det gør teknologien særligt velegnet i miljøer med høje hygiejnekrav og et ønske om mere bæredygtige rengøringsmetoder

Med vores meget fleksible og modulopbyggede rengøringssystemer kan vi tilpasse vores løsninger, så de opfylder dine specifikke krav til kapacitet, funktionalitet og fysiske forhold – hver løsning er individuel og unik.

Vi har fokus på at producere produkter af høj kvalitet og samtidig holde et bæredygtigt miljø for øje. Vi går ikke på kompromis med vores materialevalg, og vores erfaringer viser tydeligt, at vores maskiner er mere holdbare, end dem vi sammenligner os med i markedet. Mange af vores anlæg er stadig i drift efter 20-30 år.

Samtidig arbejder vi vedvarende på at mindske vand- og kemiforbruget og vi benytter os af ”grønne” underleverandører, køb-tilbageprogram m.m. – alt sammen for at sikre, at du som kunde får den bedste/mest optimale løsning både i forhold til kvalitet og bæredygtighed/miljø.

Maskinernes ydeevne, stabilitet og levetid afhænger af, hvor godt de bliver vedligeholdt. Vores After Sales-serviceprogram, minimerer risikoen for ikke-planlagte driftsstop og giver dig sikkerhed for, at vaskeresultatet lever op til kvalitets- og hygiejnestandarder.

FLEKSIBLE, HOLDBARE OG ANSVARLIGE LØSNINGER

Med vores meget fleksible og modulopbyggede rengøringssystemer kan vi tilpasse vores løsninger, så de opfylder kundernes specifikke krav til kapacitet, funktionalitet og fysiske forhold – hver løsning er individuel og unik.
Vi har fokus på at producere produkter af høj kvalitet og samtidig holde et bæredygtigt miljø for øje. Vi går ikke på kompromis med vores materialevalg, og vores erfaringer viser tydeligt, at vores maskiner er mere holdbare, end dem vi sammenligner os med i markedet. Mange af vores anlæg er stadig i drift efter 20-30 år.
Samtidig arbejder vi vedvarende på at mindske vand- og kemiforbruget og vi benytter os af underleverandører, der også arbejder aktivt for ansvarlig og miljøbevidst produktion, køb-tilbageprogram m.m. – alt sammen for at sikre, at du som kunde får den bedste/mest optimale løsning både i forhold til kvalitet og bæredygtighed/miljø.
Maskinernes ydeevne, stabilitet og levetid afhænger af, hvor godt de bliver vedligeholdt. Vores After Sales-serviceprogram, minimerer risikoen for ikke-planlagte driftsstop og giver dig sikkerhed for, at vaskeresultatet lever op til kvalitets- og hygiejnestandarder.

Global tilstedeværelse – lokal effekt

Vi er stolte af, at have leveret mere end 1000 anlæg i snart 40 lande verden over. Vores anlæg gør en forskel i sundhedssektoren og fødevareindustrien, hvor de bidrager til høj hygiejnestandard, sporbarhed og ensartet kvalitet – hver dag, i drift.
Det handler ikke kun om effektivisering, men om at skabe trygge rammer for mennesker og sikre processer, der kan stå på mål – både fagligt og etisk.

STÅL & PRODUKTION MED OMTANKE

Vi arbejder primært i rustfrit stål – et materiale, der er både robust og bæredygtigt. Det kan genanvendes uendeligt uden at miste sine egenskaber og indgår i globale materialekredsløb. Når vores løsninger har en dokumenteret levetid på mere end 20 år og kan genskabes eller opgraderes bagefter, er det et konkret bidrag til den cirkulære økonomi.

Genanvendelighed

Stål er 100 % genanvendeligt. Det mister ikke styrke eller kvalitet, uanset hvor mange gange det genbruges. Det betyder, at brugt stål kan smeltes om og bruges igen og igen – uden materialet bliver dårligere. I dag bliver over 85 % af alt stål på verdensplan genanvendt. I EU er tallet endnu højere i mange sektorer. ressourceeffektivitet.

Lang levetid = lav ressourcebelastning

Stål er ekstremt holdbart og kræver minimalt vedligehold. Det betyder, at produkter i stål ofte har lang levetid – som Semi Staals løsninger, der er i drift i op til 20 år. Det reducerer behovet for nyproduktion og affald, og gør stål velegnet til bæredygtigt industridesign.

Energi fra solen

Al den strøm, vi bruger i vores produktion, kommer fra solcelleanlæg. Det betyder, at vores maskiner bliver produceret med vedvarende energi – en vigtig del af vores indsats for at nedbringe klimaaftrykket og bidrage til en mere ansvarlig industri.

Miljøbelastning ved produktion

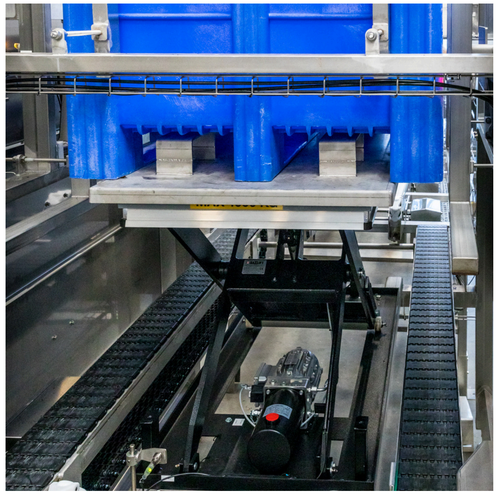
Det er rigtigt, at fremstillingen af stål er energitung og CO_2-intensiv, især ved førstegangs produktion (baseret på jernmalm). Men genbrugsstål (skrotbaseret produktion) har et markant lavere klimaaftryk – op til 80 % lavere. Derfor er det vigtigt at vælge leverandører, der arbejder med genanvendt stål og grøn energi i produktionen.

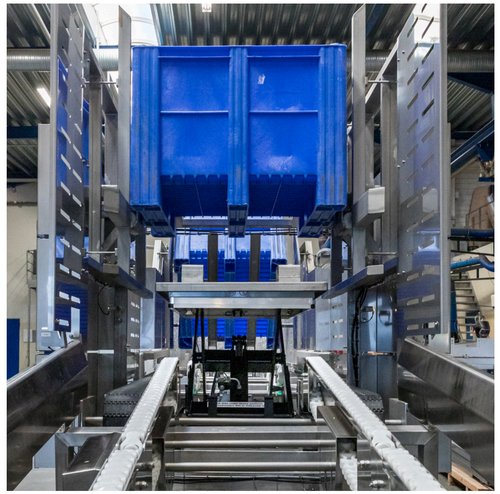
Vand med omtanke

Hver gang vi færdiggør et anlæg, udfører vi omfattende test med vandpåfyldning som en del af vores kvalitetskontrol. Det vand genanvender vi – test efter test – indtil anlægget er klar til levering. Det minimerer både vandforbrug og spild i en ressourcekrævende proces, uden at gå på kompromis med kvaliteten.

Rolle i cirkulær økonomi

Stål egner sig særligt godt til cirkulære forretningsmodeller – som fx Semi Staals tilbagekøb og modernisering af brugte maskiner. I kombination med høj kvalitet og repeterbar genanvendelse understøtter det mål om mindre affald og bedre ressourceeffektivitet.





VORES VÆRDIER

Blik for mennesker og retning

Hos Semi Staal forstår vi ledelse som noget nærværende og ærligt. Det handler ikke kun om struktur og systemer – men om den kultur, vi skaber i hverdagen. Vi har særligt fokus på arbejdsmiljø, organisering og beslutningsprocesser, fordi det er her, vi ser den største mulighed for reelle forandringer.

Vores værdier er ikke formuleret som idealer, vi stræber efter – de er vokset ud af den måde, vi arbejder på hver dag. De afspejler vores måde at tænke ansvar, kvalitet og samarbejde på – i forhold til både mennesker, teknologi og samfund.

Tilpasset virkeligheden

Ingen standardløsninger – alle anlæg designes ud fra kundens behov, arbejdsgange og fysiske rammer. Det kræver teknisk indsigt, praktisk forståelse og tæt dialog. Vi bygger det, der passer ind. Og det, der holder.

Ansvar som drivkraft

Vi tager ansvar for mere end den enkelte maskine. Vores løsninger bidrager til lavere ressourceforbrug, bedre arbejdsmiljø og mindre kemi. Det forpligter – og vi forfølger løbende nye måder at gøre det bedre på.

Solidt håndværk – hele vejen

Vi er stolte af, at vores anlæg kan være i drift i mere end i 20 år. Det kræver mere end komponenter – det kræver grundighed, erfaring og kvalitet i hver eneste detalje. Hver leverance skal kunne holde. Også i længden.

Udvikling med omtanke

Vi tror på løsninger, der både virker i dag og skaber værdi i morgen. Derfor investerer vi i teknologi, der reducerer klimaaftryk, dokumenterer effekt og minimerer spild. Innovation er ikke et mål – det er en måde at tage ansvar på.

Innovation som praksis

Hos Semi Staal opstår innovation i mødet med virkeligheden. Når en løsning ikke findes på forhånd – så udvikler vi den. Vi ser innovation som en naturlig del af vores måde at arbejde på – ikke som et projekt for de få, men som noget, der sker i dialogen med kunder, i værkstedet og i samarbejdet på tværs.

Vi forbedrer konstant vores løsninger og arbejdsgange, fordi virkeligheden ændrer sig, og fordi vi tror på, at små forbedringer skaber store resultater over tid.

Hos os er udvikling en holdindsats – båret af nysgerrighed, faglighed og viljen til at finde bedre løsninger.

SAMMENHÆNG MELLEM MENNESKER OG BESLUTNINGER

Hos Semi Staal hænger teknik og tillid tæt sammen. Hver løsning, vi udvikler, er tilpasset kundens konkrete behov og fysiske rammer – og bygger på dialog, faglighed og gensidig respekt. Det forpligter ikke kun i produktionen, men i hele vores måde at arbejde og lede på.
Derfor er ansvarlighed for os ikke et tillæg til forretningen – det er en integreret del af de beslutninger, vi træffer, og de relationer, vi indgår i. Vi ønsker at skabe trygge, inkluderende rammer for vores medarbejdere, og at lede med blik for både mennesker og langsigtet værdi.

Social ansvarlighed

Vi har altid set mennesker som vores vigtigste ressource – både internt i Semi Staal og i samarbejdet med kunder og leverandører. Med denne afrapportering begynder vi at sætte mere systematisk fokus på sociale forhold som arbejdsmiljø, inklusion, trivsel og udvikling. Vores mål er at skabe et arbejdsliv, der både er trygt, retfærdigt og meningsfuldt – og at bidrage til ansvarlig praksis i de brancher, vi er en del af.

Ledelse og governance

Vi tror på gennemsigtighed, ansvarlighed og langsigtet tænkning som grundlæggende principper for god ledelse. I denne første ESG-opgørelse beskriver vi, hvordan vores beslutningsprocesser, politikker og forretningsetik understøtter bæredygtig drift. Vi er ikke i mål – men vi har taget hul på et arbejde, der vil blive styrket og dokumenteret mere systematisk fremover.

ISO - Certificering

Hos Semi Staal er kvalitet, bæredygtighed og arbejdsmiljø ikke tilvalg – de er en integreret del af den måde, vi arbejder på. Vores løsninger skal ikke kun være effektive og driftsikre. De skal også understøtte ansvarlig drift hos vores kunder og bidrage positivt til mennesker og miljø.
Vi er certificeret inden for tre centrale internationale standarder:
ISO 9001 – Kvalitetsledelse
ISO 14001 – Miljøledelse
ISO 45001 – Arbejdsmiljøledelse

VORES ARBEJDE MED VERDENSMÅL

Sundhed, sikkerhed og ansvarlig drift

vi arbejde systematisk for at reducere sundhedsrisici forårsaget af kemikalier, smitte og forurening – både gennem vores egne løsninger og i samspil med kunder og leverandører.
Vi tilbyder systemer, der er udviklet til at minimere risikoen for kontaminering og utilsigtet eksponering, særligt i miljøer med høje hygiejnekrav. Vores maskiner er HACCP-godkendte og valideres løbende, så vi kan dokumentere den ønskede effekt – med fokus på sikkerhed og pålidelighed.
Vi samarbejder med anerkendte leverandører af rengøringsmidler og stiller klare krav til ansvarlig anvendelse og dokumenteret effekt. Samtidig rådgiver vi kunderne om løsninger, der reducerer behovet for stærk kemi og unødvendig belastning af arbejdsmiljøet.
Vi udvikler løsninger, der forebygger smitte og beskytter både mennesker og omgivelser – og samtidig inspirere til mere bevidst adfærd omkring forurening og sundhedsrisici i hverdagen.

Vi levererer løsninger, der hjælper med at nedbringe smitte og kontamination.

HACCP står for Hazard Analysis and Critical Control Points og er et internationalt anerkendt system til at sikre fødevaresikkerhed.
Når produkter – som dem Semistaal leverer – er HACCP-godkendte, betyder det at de er designet til at opfylde kravene til fødevareproduktion:
Dvs lette at rengøre og desinficere, så bakterier og forurening ikke opstår eller spredes.
Materialer og konstruktioner undgår sprækker, samlinger og overflader, hvor madrester eller bakterier kan gemme sig.
Sikre processer understøttes – fx ved at minimere menneskelig håndtering eller reducere risiko for krydskontaminering.
Hos Semistaal betyder det, at vores løsninger til fx hospitaler, fødevareproduktion og farmaindustri er udviklet til at understøtte maksimal hygiejne og sikkerhed. Vi designer og bygger med tanke på sikkerhed i hver detalje – og HACCP er en central rettesnor for vores produktudvikling.

Industri, innovation og infrastruktur

Vi har fastsat konkrete mål for at sikre lige løn for lige arbejde mellem kønnene i vores virksomhed. Vi har gennemgået vores lønstruktur og implementeret politikker for at sikre, at der ikke er nogen forskel i løn mellem mænd og kvinder, der udfører samme arbejde med samme kvalifikationer.
Vi arbejder også på at øge kvinders deltagelse i ledende stillinger i vores virksomhed og i beslutningsprocesserne på alle niveauer. Vi har implementeret en politik om inklusion og mangfoldighed, der fremmer ligestilling og kvinders deltagelse i beslutningsprocesserne. Vi giver vores medarbejdere mulighed for uddannelse og træning, der er specielt designet til at styrke kvinders lederskabskompetencer og fremme deres karriereudvikling.
Vi arbejder også på at øge bevidstheden om ligestilling mellem kønnene og fremme dette mål i vores samfund. Vi støtter lokale initiativer, der arbejder for at fremme kvinders rettigheder og ligestilling, og vi deltager i diskussioner og samarbejder med lokale organisationer og myndigheder for at fremme dette mål. Vores CEO er aktiv i tænketanken Female Thought Leaders.

Inklusion, mangfoldighed og økonomisk vækst

Vi arbejder for at skabe værdige jobmuligheder for alle, herunder for mennesker i udsatte eller marginaliserede positioner, som ellers risikerer at blive overset i det traditionelle arbejdsmarked. Vi prioriterer en arbejdspladskultur præget af inklusion og mangfoldighed, hvor alle har lige muligheder for at udvikle sig og avancere – uanset køn, etnicitet, tro eller seksuel orientering. Vi tror på, at sikkerhed og trivsel er fundamentet for et godt arbejdsliv. Derfor har vi etableret klare standarder og procedurer, der beskytter medarbejdernes sundhed og sikkerhed. Gennem uddannelse og løbende kompetenceudvikling sikrer vi, at alle har den nødvendige viden til at udføre deres arbejde trygt og kvalificeret. Vi investerer i teknologi og forbedrede arbejdsgange, der både styrker medarbejdernes trivsel og øger effektiviteten. Vi overvåger løbende vores processer og tager initiativer til forbedringer, hvor det er nødvendigt. Samtidig arbejder vi målrettet med økonomisk styring og langsigtet robusthed, så vi kan tilbyde stabile og trygge ansættelser. vi tilstræber at skabe en bæredygtig drift – forstået som holdbare arbejdsrelationer og mulighed for kontinuitet, uafhængigt af konjunkturer. Det er vigtig både for medarbejderne og for virksomheden som helhed.

Industri, innovation og infrastruktur

Hos Semi Staal arbejder vi aktivt for at fremme bæredygtig industri og intelligent infrastruktur. Vores automatiserings- og logistikløsninger bidrager ikke alene til effektiv drift – de understøtter også vores kunders arbejde med at reducere belastningen på sundhedspersonale og forbedre arbejdsmiljøet.

Vi hjælper vores kunder med at fremtidssikre og optimere deres infrastrukturer, særligt inden for hospitaler og plejesektoren, hvor flowet af senge og udstyr er afgørende for både patientsikkerhed og effektivitet. Gennem datadrevet logistik og ergonomisk design muliggør vi smartere arbejdsgange med færre manuelle løft og højere sporbarhed.

Samtidig søger vi løbende at gøre vores egen drift grønnere – blandt andet gennem brug af solcelleproduceret strøm, som driver en væsentlig del af vores produktion. Vi afsøger desuden muligheder for at gøre transporten af vores løsninger mere bæredygtig, i takt med den teknologiske udvikling på området.

Ansvarligt forbrug og produktion

Vi arbejder målrettet for at minimere vores miljøaftryk – både i vores egen produktion og gennem de løsninger, vi leverer til kunderne.
Med udgivelsen af denne bæredygtighedsrapport, gør vi vores fremskridt og mål synlige og forankrer bæredygtighed i hele vores strategi og beslutningsproces.
I det daglige reducerer vi affaldsmængden gennem forebyggelse, genbrug og affaldssortering – både på kontor og i produktionen. Vi arbejder løbende med at mindske spild og optimere vores ressourceanvendelse. Vores produkter er designet til at understøtte mere bæredygtige indkøbsløsninger – fx ved at nedbringe forbruget af kemi, vand og energi i processer, der ellers er ressourcekrævende. Det gør vores løsninger relevante for både offentlige og private kunder med fokus på miljø og totaløkonomi. Vi arbejder systematisk med at minimere vandforbrug i forbindelse med kvalitetskontrol i forbindelse med produktionen. Derudover har vi indført en tilbagekøbspolitik, hvor brugte Semi Staal-maskiner enten moderniseres eller upcycles. Det forlænger levetiden og reducerer behovet for nyt materiel – en konkret indsats, der bidrager til cirkulær økonomi og mindre affald.

“Vi udvikler og implementerer miljøeffektive teknologier, der bidrager til en systematisk omstilling af industrien frem mod 2030-målene for bæredygtighed.”

GROW - DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER

Når social ansvarlighed også skaber samfundsværdi

Hos Semi Staal tror vi på, at bæredygtighed ikke kun handler om klima og miljø – men også om mennesker. Når vi ansætter medarbejdere med nedsat arbejdsevne eller fra kanten af arbejdsmarkedet, handler det ikke kun om at løse en opgave. Det handler om at tage ansvar – for fællesskabet og for fremtidens arbejdsstyrke.

Men hvordan måler man værdien af dét, der ligger ud over den traditionelle bundlinje?
For at dokumentere de samfundsøkonomiske effekter har vi anvendt Grow's sociale bæredygtighedsberegner. Den viser, hvad det konkret betyder for samfundsøkonomien, når mennesker får mulighed for at bidrage gennem lønnet beskæftigelse frem for at være afhængige af offentlige ydelser.

Tallene er baseret på gennemsnitsforudsætninger for løn, ydelser og skatteforhold, og dækker både fleksjob, jobprøvning og ordinære ansættelser med social profil.
Grow-beregneren anvender en standardiseret model, der ikke nødvendigvis afspejler Semi Staals egne definitioner på sociale ansættelser. Eksempelvis indgår lærlinge og opkvalificering som en naturlig del af vores sociale ansvar, selvom det ikke fuldt ud afspejles i modellen.

Grow™

INDBERETTET SAMFUNDSMÆSSIG VÆRDI I DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER

HAR MED 4 SOCIALE ANSÆTTELSER I 2025 SKABT FØLGENDE VÆRDI FOR SAMFUNDET:

	I ALT PR. ÅR
SOCIAL BUNDLINJE	**729.274 KR.**
STAT	**466.943 KR.**
REGION	**0 KR.**
KOMMUNE	**262.331 KR.**

DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER ESTIMERER DEN MINIMUMSGEVINST, SOM VIRKSOMHEDEN BIDRAGER TIL SAMFUNDET MED, NÅR DE ANSÆTTER PERSONER FRA KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET. BEREGNINGEN ER GODKENDT AF REVISIONSFIRMAET DELOITTE.

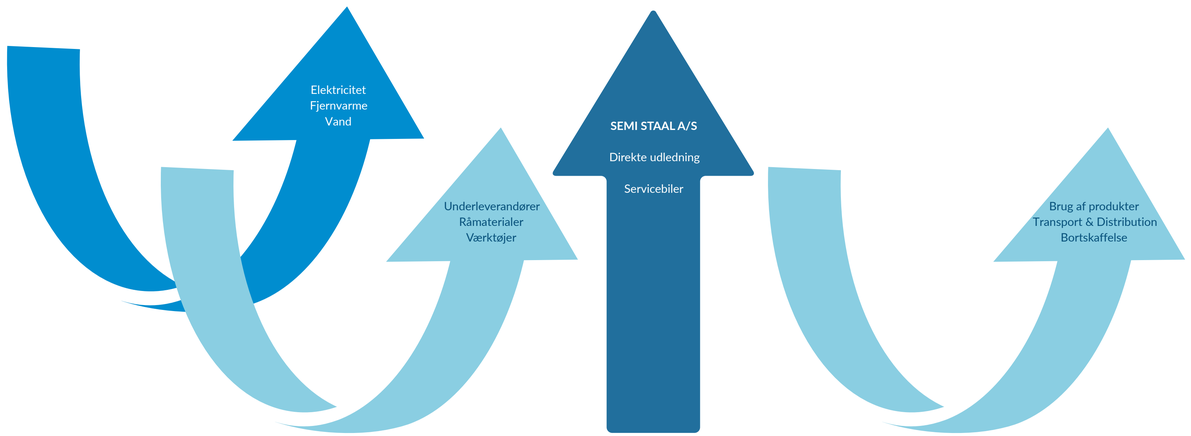
2025

DEN SOCIALE BEREGNING KAN BRUGES SOM DOKUMENTATION UNDER EUS CSRD KRAV, ESRS S1: EGEN ARBEJDSSTYRKE SAMT S3: LOKAL PÅVIRKNING, HVIS VIRKSOMHEDEN DEFINERER DEN SOCIALE INDSATS SOM VÆRENDE VÆSENTLIG. DESUDEN KAN DEN SOCIALE BEREGNING VÆRE ET ELEMENT I VÆSENTLIGHEDSANALYSEN UNDER ESRS 2: STRATEGY AND BUSINESS MODEL.

Alle tal er pr. 30.9.2024 - Da det følger vores årsregnskab

KLIMA OG MILJØ

Dette er vores første ESG-afrapportering, og vi har endnu ikke sammenlignelige data over tid. Men arbejdet er ikke nyt. Gennem flere år har vi truffet bevidste valg i forhold til produktion, materialer og energiforbrug – med fokus på at reducere vores miljøaftryk og styrke ansvarligheden i det, vi bygger. Denne rapport markerer næste skridt: en mere systematisk tilgang, hvor vi dokumenterer, følger op og sætter retning for de kommende år.
Alle tal er pr. 30.9.2024 - Da det følger vores årsregnskab



ENERGI-FORBRUG

Energi fra solen

Al den strøm, vi bruger i vores produktion, kommer fra solcelleanlæg. Det betyder, at vores maskiner bliver produceret med vedvarende energi – en vigtig del af vores indsats for at nedbringe klimaaftrykket og bidrage til en mere ansvarlig industri.

vi har endnu ikke skiftet alle bilerne til elbiler. Vi holder øje med udviklingen i forhold til rækkevidde. Når vi fremover skal skifte biler vil vi se på muligheder for el-biler.

Energiforbrug i MWh			
	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug (MWh) 2023-2024
Elektricitet (som fremgår af virksomhedens forbrugsregning)	121,21	9,51	130,72
Brændstoffer	12,94	159,00	171,93
Andet (fx fjernvarme)	71,85	18,15	90,00
Total	205,99	186,65	392,65

Alle tal er pr. 30.9.2024 - Da det følger vores årsregnskab

CO_2e-udledning

Energi fra solen

Vi har installeret solceller, som overordnet producerer mere strøm end vores samlede elforbrug. Det betyder, at vi er selvforsynende med vedvarende energi og bidrager positivt til elnettet med overskydende grøn strøm. Dette reducerer vores CO_2-aftryk væsentligt og understøtter vores engagement i bæredygtighed og grøn omstilling.

Udledning af drivhusgasser (tons)	År 2023-2024
Scope 1 CO_2e-udledning	42,62
Scope 2 CO_2e-udledning (lokationsbaseret)	11,36
Total CO_2e-udledning fra scope 1 og scope 2	53,98
CO_2e-intensitet (kg Co2 pr. tons)	År 2023-2024
	2,61

Alle tal er pr. 30.9.2024 - Da det følger vores årsregnskab

Vandforbrug & Vandudledning

Vand med omtanke

Hver gang vi færdiggør et anlæg, udfører vi omfattende test med vandpåfyldning som en del af vores kvalitetskontrol. Det vand genanvender vi – test efter test – indtil anlægget er klar til levering. Det minimerer både vandforbrug og spild i en ressourcekrævende proces, uden at gå på kompromis med kvaliteten.

Udtagning af vand	År 2023-2024
Samlet for alle lokationer	248,25
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0
Vandforbrug	**År 2023-2024**
Samlet for alle lokationer	248,25
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0

Alle tal er pr. 30.9.2024 - Da det følger vores årsregnskab

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Vi arbejder primært i rustfrit stål – et materiale, der er både robust og bæredygtigt. Det kan genanvendes uendeligt uden at miste sine egenskaber og indgår i globale materialekredsløb. Når vores løsninger har en dokumenteret levetid på mere end 20 år og kan genskabes eller opgraderes bagefter, er det et konkret bidrag til den cirkulære økonomi.

Genanvendelighed

Rustfrit stål er 100 % genanvendeligt. Det mister ikke styrke eller kvalitet, uanset hvor mange gange det genbruges. Det betyder, at brugt stål kan smeltes om og bruges igen og igen – uden materialet bliver dårligere. I dag bliver over 85 % af alt stål på verdensplan genanvendt. I EU er tallet endnu højere i mange sektorer.

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (		
SEMI STAAL anvender principper fra cirkulær økonomi	**Ja**	**Nej**
	X	
Væsentlige materialer i Semi Staal (pkt. 38c)		**Årligt masse-flow 2023-2024**
Rustfrit stål (ton)		28,29

Vores underleverandør anvender ligeledes rustfrit stål. Dette indgår ikke i ovenstående opgørelse

Alle tal er pr. 30.9.2024 - Da det følger vores årsregnskab

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (fortsat)

Vi arbejder primært i rustfrit stål – et materiale, der er både robust og bæredygtigt. Det kan genanvendes uendeligt uden at miste sine egenskaber og indgår i globale materialekredsløb. Når vores løsninger har en dokumenteret levetid på mere end 20 år og kan genskabes eller opgraderes bagefter, er det et konkret bidrag til den cirkulære økonomi.

Affaldshåndtering og sortering

Vi følger gældende regler for affaldssortering og har udvidet vores faciliteter med flere affaldscontainere til plast, papir, dagrenovation og elektronik. Pap genbruges internt, og restaffald håndteres efter kommunale retningslinjer.
Kemi og problematiske stoffer håndteres i lukkede og kontrollerede processer, hvor eventuelle rester nedbrydes eller fordamper under sikre forhold. Dermed indgår de ikke i de almindelige affaldsstrømme.

Samlet mængde affald årligt		
	Samlet mængde affald	Affald, der sendes til genbrug eller genanvendelse
Ikke-farligt affald	Tons	Tons
Pap	1,50	1,50
Dagrenovation	2,62	(Alt er afbrændt) 0,0

Alle tal er pr. 30.9.2024 - Da det følger vores årsregnskab

Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

Sikkerhed som fælles ansvar

Hos Semi Staal er sikkerhed ikke noget, der overlades til den enkelte – det er noget, vi løfter i fællesskab. Vi arbejder systematisk med at tydeliggøre arbejdsprocesser og identificere risici, og vi drøfter løbende sikkerhedsforhold på fællesmøder.

Vores kultur bygger på åbenhed og ansvarlighed: Det er helt legitimt – og forventet – at man som kollega siger til, hvis man observerer usikre situationer eller uhensigtsmæssig adfærd. Forebyggelse handler for os om at skabe en arbejdskultur, hvor man både tager ansvar for sin egen og hinandens sikkerhed – også når det kræver, at man griber ind

Registrerede arbejdsulykker	År 2023-2024
Antal	1

Arbejdsrelaterede dødsfald	År 2023-2024
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

Sygefravær (%)	År 2023-2024
Almindelig sygdom	3,05
Arbejdsskade	1,28
Barn syg	0,03
§56 sygdom	0,22

Alle tal er pr. 30.9.2024 - Da det følger vores årsregnskab

Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse

Medarbejdervilkår og faglig udvikling

Hos Semi Staal arbejder vi ud fra overenskomsten med Dansk Industri. Det gælder for hele produktionsområdet, hvor vi følger de gældende aftaler om løn, pension, arbejdstid og ansættelsesvilkår. Derudover har vi tydelige interne retningslinjer, der sikrer, at alle medarbejdere er bekendt med deres rettigheder og rammer for samarbejdet.
Vi ser faglig udvikling som en vigtig forudsætning for både kvalitet og trivsel. Derfor tilbyder vi løbende relevant efteruddannelse i tæt dialog mellem medarbejder og nærmeste leder. Uddannelse er ikke kun et værktøj til opkvalificering – det er en måde at fastholde engagement, styrke arbejdsmiljøet og sikre, at vi som virksomhed følger med både teknologisk og menneskeligt.
Vi lægger vægt på håndværksmæssig dygtighed og praktisk forståelse – især inden for produktion, konstruktion, montage og teknisk udvikling. Mange af vores løsninger kræver specialtilpasninger og opfindsomhed, og derfor værdsætter vi medarbejdere, der tænker i helheder og trives i samarbejdet mellem værksted og udvikling. Vi prioriterer også lærlinge og fleksible jobformer, der understøtter videndeling og sociale hensyn.

Oplysninger om minimumsløn	Ja	Nej
I Semi-Stål modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	X	

Kollektiv overenskomst	År 2023-2024
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst (%)	50

Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte (%)	År 2023-2024
	0

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat	År 2023-2024
Mandlige ansatte	48
Kvindelige ansatte	40

Alle tal er pr. 30.9.2024 - Da det følger vores årsregnskab

Menneskerettighedspolitikker og -processer - Egen arbejdsstyrke og i værdikæden

Menneskerettigheder og adfærdskodeks

Hos Semi Staal er respekt for menneskerettigheder, ligeværd og ordentlighed en integreret del af vores måde at drive virksomhed på – både i forhold til vores egen arbejdsstyrke og i samarbejdet med eksterne partnere. Vi har ikke registreret nogen bekræftede negative hændelser relateret til brud på menneskerettigheder i vores egen organisation.
Vi følger overenskomsten med Dansk Industri og efterlever danske arbejdsmarkedsregler, herunder regler om arbejdstid, løn, sikkerhed og organisationsfrihed. Vores medarbejdere har adgang til sundhedsforsikring, pensionsordning og tydelige rammer for samarbejde og adfærd, som blandt andet er beskrevet i vores personalehåndbog og sikkerhedsprocedurer.
Vores Code of Conduct (Adfærdskodeks) gælder for både vores egne medarbejdere og vores samarbejdspartnere. Den stiller krav om ansvarlig og lovmedholdelig adfærd inden for områder som:

- Arbejds- og menneskerettigheder
- Anti-korruption og forretningsetik
- Miljø- og arbejdsmiljøstandarder
- Lighed og mangfoldighed

Vi forventer, at vores leverandører lever op til samme grundlæggende principper og vi arbejder løbende på at styrke ansvarlighed i hele værdikæden – herunder ved at føre løbende dialog med partnere og leverandører om standarder og forventninger.

Semi-Stål A/S har en "code of conduct" *eller* en menneskerettighedspolitik for vores egen arbejdsstyrke	JA
Semi-Stål A/S har en klagemekanisme for vores egen arbejdsstyrke	JA
Sem-stål A/S's code of conduct/menneskerettighedspolitik for vores egen arbejdsstyrke omhandler:	
Børnearbejde	JA
Tvangsarbejde	JA
Menneskehandel	JA
Diskrimination	JA
Sikkerhed/forebyggelse af ulykker	JA

Alle tal er pr. 30.9.2024 - Da det følger vores årsregnskab

Land (hvor ansættelseskontrakten er indgået)	Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)
Danmark	30
Totalt antal ansatte	30

Kontrakttype	Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)
Midlertidig ansættelse	0
Fastansættelse	30
Totalt antal ansatte	30

Køn	Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)
Mand	26
Kvinde	4
Totalt antal ansatte	30

Medarbejderomsætning (%)	År 2023-2024
	10

Kønsdiversitet på ledelsesniveau (%)	År 2023-2024
	50

Medarbejdertilfredshed

Hos Semi Staal ser vi fastholdelse og trivsel som en central del af vores kvalitet og ansvarlighed. Vi har medarbejdere med mange års erfaring og stor faglighed, og vi ønsker at skabe en hverdag, hvor de kan udvikle sig og blive. Derfor gennemfører vi løbende trivselsmålinger og dialogbaserede evalueringer, hvor medarbejdernes input bliver taget alvorligt og brugt aktivt i ledelsen. Vores ambition er at fastholde en høj tilfredshed og et arbejdsmiljø, hvor mennesker trives og bliver.

Sikkerhed og fravær

Sikkerhed på arbejdspladsen har høj prioritet. Vores mål er nul arbejdsulykker – og vi arbejder systematisk med forebyggelse, opfølgning og løbende forbedringer. Sygefraværet overvåges løbende, og særlige forløb bliver fulgt op individuelt og respektfuldt. Vi tror på, at trygge rammer og klare processer er grundlaget for både arbejdsglæde og lavt fravær.

Arbejdsliv og fleksibilitet

Vi tilstræber et arbejdsliv med plads til forskellighed. Hos Semi Staal er der mulighed for fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdstiden, så det passer til medarbejdernes livssituationer og behov.
Som produktionsvirksomhed kræver vores arbejde fysisk tilstedeværelse – og det styrker både samarbejde, trivsel og loyalitet. Samtidig er vi opmærksomme på balancen og arbejder målrettet på at sikre, at fleksibilitet ikke bliver en skjult belastning for den enkelte.

Alle tal er pr. 30.9.2024 - Da det følger vores årsregnskab

RESUME

Environment – Klima og miljødata	Enhed	År 2023-2024
CO2e Scope 1	tons	42,6
CO2e Scope 2	tons	11,4
CO2e Scope 3	tons	54,0
CO2e intensitet	tons	2,6

Social Data	Enhed	År 2023-2024
lærlingeforløb, fleksjob eller tilsvarende ordninger for mennesker med begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet.	Akkumuleret antal personer siden 2022	5
Social inklusion	personer	3
Fuldtidsarbejdsstyrke	årsværk	28
Medarbejderomsætning	%	10
Arbejdsulykker		1
Kundetilfredshed - service	0-5 skala	4,5
Kønsdiversitet i SEMI STAAL		
I Ledelsen	%	13
I Direktionen	%	50
I Bestyrelsen	%	25

Alle tal er pr. 30.9.2024 - Da det følger vores årsregnskab

KLIK FOR AT INDSÆTTE FIRMANAVN

SEMI STAAL A/S
Vaske- og logistiksystemer til Hospitaler, medicinal- og fødevareindustrien

SEMI STAAL A/S

Cleaning & Automation

2024